

**UCHWAŁA NR XVIII/139/20
RADY GMINY GOWOROWO**

z dnia 30 stycznia 2020 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Goworowo**

Na podstawie art. 40 ust.1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i 6a , art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019r. Poz. 2215 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Goworowo jest organem prowadzącym, Rada Gminy Goworowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Goworowo w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XV/95/11 Rady Gminy Goworowo z dnia 21 grudnia 2011 w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw , wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Gminy



Krystyna Subczyńska

Załącznik do uchwały Nr XVIII/139/20

Rady Gminy Goworowo

z dnia 30 stycznia 2020 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GOWOROWO**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Goworowo.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela (zwanej też KN) – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty - rozumie się przez to wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest nauczycielowi zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

§ 5. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, do 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów danym roku budżetowym stanowią 6% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.

§ 7. Wykaz spełnionych szczegółowych warunków, nauczyciel i dyrektor przedkłada do aprobaty przełożonemu w terminie do 15 lutego i 15 sierpnia każdego następnego roku.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt.

§ 9. Kwoty dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż na rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (kierownika filii) oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek w % średniego wynagrodzenia stażysty
1	Szkoły i przedszkola wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły i przedszkola liczącej/ego: a) do 7 oddziałów b) 8 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor szkoły, przedszkoli 3) kierownik filii 4) kierownik świetlicy	20 – 40 30 – 65 20 – 35 20 – 30 15 – 25
2	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	5

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy do 15 uczniów - ustala się dodatek w wysokości 300 zł,
- 2) wychowawcy klasy powyżej 15 uczniów - ustala się dodatek w wysokości 400 zł,
- 2) opiekuna oddziału (grupy) w przedszkolu - ustala się dodatek w wysokości 300 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje za pełnienie każdej z funkcji oddzielnie i jest przyznawany na rok szkolny.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczycieli, wicedyrektorów i kierownika filii/świetlicy ustala dyrektor szkoły.

5. Kwoty dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 11 ust.1 zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w domu - w wysokości 20% stawki godzinowej liczonej z otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach,

- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej liczonej z otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 25% stawki godzinowej liczonej z otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w domu, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. (Dz.U. Nr 17, poz. 162), oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z powodu chorób wymienionych w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 15 lipca 2003 r. (Dz.U. Nr 139, poz. 1328); – w wysokości 25% stawki godzinowej liczonej z otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach,
- 2) zajęć z dziećmi i młodzieżą w klasie integracyjnej, upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. u osób w wieku do 16. roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 15 lipca 2003 r. – w wysokości 25% stawki godzinowej liczonej z otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach.

3. W razie zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w ramach, którego nauczyciel został zatrudniony.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły. Jeżeli godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw były realizowane przez dyrektora placówki, podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Wójta lub osobę upoważnioną.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z czego:

- 1) 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta.

§ 15. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę niżej wymienione kryteria:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, a dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej roku na stanowisku kierowniczym.

5. Przy przyznawaniu dyrektorom i kierownikom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta i dyrektora mogą wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) związki zawodowe.

7. Wnioski o przyznanie nagrody wójta składa się w terminie do 15 września każdego kolejnego roku.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2019r. poz. 2215) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w ww. ustawie.

Zgodnie z art. 1 ust. 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019r. poz. 1287) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, a minimalna wysokość dodatku, wynosi 300 zł. Ponieważ dotychczasowa wysokość dodatku za pełnienie tej funkcji była niższa od kwoty wskazanej w przedmiotowej ustawie, zachodzi konieczność dostosowania obowiązującej uchwały do aktualnego stanu prawnego.

Ponadto dotychczasowe zapisy regulaminu wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku z powyższym przedstawiony projekt uchwały przesłany został do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli „ZNP” i „Solidarność”, które pismem z dnia 7 stycznia 2020 roku zaopiniowały pozytywnie zaproponowane zmiany przez organ prowadzący w regulaminie.

Sporządziła:

Kamila Lipka

podinsp. ds. obsługi rady i jej organów

5 **8. Uchwała Nr XVIII/139/20 w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Goworowo**

GŁOSOWAŁO: 15

głosowało ZA: 15

głosowało PRZECIW: 0

WSTRZYMAŁO się: 0

LP.	Nazwisko i Imię	jak głosował
1	DOMASIK Danuta	głosował ZA
2	DZIERZGOWSKA Monika	głosował ZA
3	GALARSKA Agata	głosował ZA
4	GÓRECKI Sylwester	głosował ZA
5	KĘPA Justyna	głosował ZA
6	KWIATKOWSKA Anna	głosował ZA
7	MANOWSKI Jerzy	głosował ZA
8	PODLEŚ Jakub	głosował ZA
9	PSKIET Ryszard	głosował ZA
10	RURKA Marcin	głosował ZA
11	SUBCZYŃSKA Krystyna	głosował ZA
12	WINCZEWSKI Krzysztof	głosował ZA
13	ZIEMEK Mirosław	głosował ZA
13	ZIĘBA Krzysztof	głosował ZA
15	ŻEBROWSKI Janusz	głosował ZA

